

# MARIE-LOUISE VAN MOURIK: 'KINDEROPVANG IS EEN VOLWASSEN BEDRIJFSTAK GEWORDEN'

**'VAN MOURIK IS DE MACHTIGSTE ALPHENSE', ZO KOPT EEN LANDELIJK DAGBLAD OP 5 DECEMBER. HOEWEL SKA DIRECTEUR MARIE-LOUISE VAN MOURIK ZICHZELF NOOIT ZO ZOU NOEMEN, VOND ZE DIT GEBAR - 'IK WIST NIET DAT ER EEN RANGLIJST VAN TWINTIG SUCCESVOLSTE VROUWELIJKE ONDERNEMERS WERD SAMENGESTELD' - ERG LEUK. HELEMAAL TOEN BLEEK DAT HAAR UITVERKIEZING DOOR HET VOA-PANEL VRIJWEL UNANIEM WAS EN GEBASEERD OP HOUTSNIJDENDE ARGUMENTEN. „MIJN HARDE WERKEN AAN SAMENWERKINGSVERBANDEN MET KETENPARTNERS IS GELUKKIG OPGEVALLEN."**

Door Jolanda van Luinen

## OVER MACHTIGSTE 'ALPHENSE'

Wellicht een detail, maar u woont niet in Alphen, toch?

„Dat klopt. Ik woon in Voorburg. Dat klinkt misschien ver weg, maar ik kan hier binnen 20 minuten zijn. Alphen voelt overigens wel als m'n tweede woonplaats, vanwege alle contacten die ik er in elf jaar heb opgebouwd. Ik vind Alphen een ongelooflijk leuke stad om te werken, maar er naar toe verhuizen is niet nodig."

## OVER ERVARINGSDESKUNDIGE

Hoe bent u destijds met SKA in aanraking gekomen?

„Hiervoor was ik directeur van een voorloper van een ROC, regio Den Haag, in Voorburg. Binnen deze organisatie voor volwasseneneducatie had ik zijdelings te maken met kinderopvang, omdat we die verzorgden voor ouders die bij ons de inburgeringcursus volgden. Voor hen hebben we toen ook een bso opgericht. Daar werd ik heel enthousiast van en het gaf me veel energie. Kinderopvang was destijds lang niet overal even professioneel opgezet. Daar wilde ik wat aan doen. Dus heb ik heel bewust gesolliciteerd op de directeursfunctie bij SKA en ben ik aangenomen."

In hoeverre had u als werkende moeder ervaring met professionele kinderopvang?

„Mijn twee zoons - inmiddels 19 en 16 - hebben er veel gebruik van gemaakt. Tot ze vier jaar waren, gingen ze drie dagen per week naar de kinderopvang en vanaf die leeftijd naar de bso. Het aanbod was schaars, waardoor er een lange wachtlijst was. Voordat hij geplaatst kon worden, hebben de ouders van mijn man zes maanden op onze oudste gepast. Een volgend kind binnen een gezin kreeg voorrang, dus onze tweede had wel snel een plek." „In die jaren was het nog niet zo gewoon om je kind naar de opvang te brengen, maar je werd er ook niet op aangekeken. Professionele kinderopvang biedt je de gelegenheid om werk en kinderen te combineren, dus waarom zou je er geen gebruik van maken? Toen onze zoons jong waren, was men bij de opvang al bezig met de pedagogische ontwikkeling van kinderen. Want hoe je het ook wendt of keert: niet alleen thuis, maar ook in de groep wordt je kind opgevoed. Als dat op een goede manier ge-



**'De machtigste vrouwelijke ondernemer van Alphen' zou Marie-Louise van Mourik zichzelf nooit noemen. Succesvol ondernemen ligt haar meer.**

Foto: Wil Kokelaar

beurt, heeft dat beslist meerwaarde."

## OVER DE ONTWIKKELING

Is professionele kinderopvang er dan vooral voor ouders of voor kinderen?

„Voor allebei. SKA is bijna dertig jaar geleden ontstaan vanuit de behoefte van ouders die werk en gezin wilden of moesten combineren. Maar doordat wij tegenwoordig zoveel aansprekende activiteiten bieden aan de verschillende leeftijdsgroepen, gun je eigenlijk ieder kind wel een vorm van professionele opvang."

„De afgelopen tien jaar is SKA hard gegroeid; sinds 2005 zijn wij ISO gecertificeerd. Onze stichting omvat dagverblijven, peuterspeelzalen, buitenschoolse opvang, het gastouderbureau en voorschoolse educatie voor kinderen met een taal- en ontwikkelingsachterstand. Bij elkaar hebben we 370 medewerkers op ruim 3000 kinderen per week, verdeeld over 24 locaties in: Alphen, Zwammerdam, Koudekerk aan den Rijn, Hazerswoude-Dorp en Hazerswoude-Rijndijk. In elke Alphense wijk is kinderopvang vertegenwoordigd. Voorschoolse educatie zal niet overal nodig zijn, maar de andere vormen van opvang willen wij uiteindelijk in elke wijk realiseren, in samenwerking met Brede Scholen en de ketenpartners." „Het is bijna niet voor te stellen dat toen ik net bij SKA werkte, ik het fenomeen kinderopvang vaak moest uitleggen of zelfs verdedigen. Tegenwoordig is er - sinds de promotie door en subsidie en aandacht van de overheid - zoveel vraag naar deze voorziening, dat de financiële regeling bijna ten ondergaat aan zijn succes."

SKA zelf kent ook successen, zoals laatst de uitbreiding van de thema-bso's, toch?

„Inderdaad hebben we voor 8-plussers een steeds groter, wijkoverstijgend acti-

veitenaanbod. Twee jaar geleden is dat begonnen met Buitenspel. Hier krijgen de kinderen sport en outdoor-activiteiten in samenwerking met Sportspectrum. Deze maand zijn daar twee ketenpartners bijgekomen: het IVN voor natuur- en milieueducatie bij Paddenpoel, en Parkexpressie voor cultuur en kunst bij Villa Kunst. Met Archeon zijn we momenteel in gesprek om in Kerk en Zanen bso Levend Verleden op te richten. Kinderen kunnen met de fiets, bus of taxi naar de thema-bso's. SKA heeft vijf bussen en een goede deal met een taxibedrijf. Het vervoer is bij de prijs inbegrepen. Met het realiseren van samenwerkingsverbanden - hierdoor kunnen we onze kwaliteit nog verder verbeteren - zijn we nu drie jaar hard bezig. Andere ketenpartners zijn: wonenCentraal, maatschappelijk werk, opvoedbureaus, de brandweer en GGD. Die laatste twee controleren het naleven van de strenge eisen die gesteld worden aan onze panden en werkwijze. En SKA is natuurlijk de partner van de ouders. Zij willen dat hun kind bij ons veilig en geborgen is, uitdagingen krijgt en zijn talenten kan ontwikkelen. Die opdracht nemen wij graag aan. Vandaar dat ons motto voor dit jaar is: 'Kinderopvang doe je samen'."

## OVER HAAR ROL

SKA wordt steeds groter. Wat betekent dat voor uw dagelijks werk?

„Hoe groot SKA ook wordt, ik blijf nauw betrokken bij het pedagogisch beleid. Hiervoor ga ik regelmatig op locatiebezoek om te zien hoe het daar gaat. Daarnaast spreek ik met de managers, ouders en pedagogisch medewerkers - voorheen leiders geheten - over de ontwikkelingen. Het pedagogisch en het personeelsbeleid zijn de motoren van de organisatie. Daarom voeren wij met de medewerkers geen functionerings- maar

ambitiesprekken. Als zij in hun werk kunnen doen wat ze leuk vinden, geeft dat de meeste energie en het beste resultaat. Typerend voor mijn manier van leidinggeven is het blijven vernieuwen en draagvlak creëren. Het is van belang dat alle neuzen dezelfde kant op staan. Voor 2009 staat er weer een kwaliteitsimpuls op het programma. Kwaliteit zit 'm ook in een goede leeftijdsopbouw van de pedagogisch medewerkers. Ervaren mensen begeleiden jonge medewerkers, zoals stagiaires van het ROC. Het zou mooi zijn als ons personeelsbestand een afspiegeling wordt van de maatschappij. Dus mannen en vrouwen, jong en ouder. Herintreders en mannen zijn van harte welkom te solliciteren. Afhankelijk van hun vooropleiding en eerder verkregen kwalificaties, kunnen zij een verkort opleidingsproject volgen bij een ROC."

## OVER WERKGROEPEN

SKA werkt regionaal, maar u bent zelf ook landelijk actief, toch?

„Ik zit inderdaad ook in landelijke werkgroepen, waarbij het heerlijk is dat Alphen zo centraal ligt. Vorig jaar heb ik met een van die werkgroepen een manifest geschreven over kinderopvang. Hierin staat beschreven wat de betekenis is van kinderopvang en welke opdracht dit met zich meebrengt voor alle betrokkenen. De inhoud, de pedagogiek, vind ik van groot belang en is het uitgangspunt voor elke ontwikkeling in de organisatie. Zo hebben we in andere West-Europese landen terplekke onderzoek gedaan naar hoe het met de kinderopvang gesteld is. In vergelijking daarmee is in Nederland de moederschapscultuur - zoveel mogelijk de opvoeding van je kind zelf willen verzorgen - groter. Scandinavië loopt met kinderopvang zo'n dertig jaar voorop. Op 4 september hebben we het manifest overhandigd aan staatssecretaris Sharon Dijksma. Het is door haar posi-



**Marie-Louise van Mourik is de succesvolste VOA-vrouw in Alphen aan den Rijn. Zij is gekozen door een panel van VOA-leden. De top 20 is te vinden in het VOA-magazine nr. 6, de roze Ladies Special.**

tief ontvangen en zal worden meegenomen in het beleidskader."

„Daarnaast hebben wij het proces van pedagogische ontwikkeling van ongeveer vijf jaar in een boek verwoord: 'De Cirkel, pedagogische visie in praktijk'. Deze SKA-visie wordt weergegeven als een cirkel en toont de samenhang aan van de kindvisie, de houding bij die visie en het gedrag bij die houding, met de kernwaarden 'kind=mens', 'respect voor alles wat leeft', 'ruimte' en 'veiligheid en geborgenheid'. In elk kantoor en groepsruimte van SKA hangt deze cirkel. Het boek zelf is in de boekhandel te bestellen. Al met al is de kinderopvang inmiddels een volwassen bedrijfstak geworden."

## OVER TOEKOMSTPLANNEN

Wat kunnen we nog van Marie-Louise van Mourik verwachten?

„Ik wil SKA nog verder uitbouwen voor wat betreft toegankelijkheid en kwaliteit. En nog meer en betere kinderopvang bieden in samenwerking met andere organisatie in Alphen en de regio."

**Naam:** Marie-Louise van Mourik  
**Geboorteplaats:** Oldenzaal  
**Beroep:** directeur en bestuurder van SKA (Stichting Kinderopvang Alphen aan den Rijn)  
**Relatie:** getrouwd  
**Kinderen:** 2 zonen (19 en 16)